

**АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ГОРОДА
ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОДЕРЖАНИЮ И РЕМОНТУ ОБЩЕГО
ДОМАХ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящие примерные антикоррупционные стандарты муниципального унитарного предприятия города Хабаровска «Управляющая организация по содержанию и ремонту общего имущества в многоквартирных домах» (МУП г. Хабаровск «УОИ») (далее – Антикоррупционные стандарты) представляют собой документ, устанавливающий основные цели и задачи их внедрения, принципы, процедуры и меры по пресечению коррупционных правонарушений в деятельности (далее – Организация).

1.2. Понятия и термины, применяемые в Антикоррупционных стандартах, имеют те же значения, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Все работники Организации должны быть ознакомлены с Антикоррупционными стандартами руководителем Организации под подпись. При утверждении локальным нормативным актом МУП г. Хабаровска «УОИ» работу руководитель Организации ознакомливает работников с Антикоррупционными стандартами при подписании трудового договора.

2.2.2. Информирование работников Организации о работе по предупреждению коррупции и об ответственности за правонарушения.

2.2.3. Определение структурного подразделения, ответственного за предупреждение коррупции в Организации.

2.2.4. Разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Организации.

2.2.5. Закрепление ответственности работников Организации за нарушение антикоррупционного законодательства.

2.2.6. Создание эффективного механизма профилактики коррупции.

2.2.7. Формирование у работников Организации навыков выявления проявлений коррупции, а также навыков антикоррупционного поведения.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в Организации

Антикоррупционная деятельность Организации осуществляется на следующих принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав человека;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности Организации;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование организационных, правовых, специальных и иных мер по предупреждению коррупции.

2) воздерживаться от совершения и (или) участия в правонарушениях в интересах или от имени Организации;

3) воздерживаться от поведения, которое может вызвать подозрения в готовности совершить или участвовать в совершении правонарушений в интересах или от имени Организации;

4) уведомлять руководителя Организации обо всех контактах с лицами в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

5) уведомлять руководителя Организации о возникновении или наличии конфликта интересов, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

6) ежегодно представлять декларацию о конфликте интересов, связанных с коррупционными рисками, а также при наличии перевода на другую работу на данные должности;

7) незамедлительно информировать руководителя Организации о информации о случаях совершения коррупционных правонарушений контрагентами Организации или иными лицами;

8) по поручению руководителя Организации проводить проверки в декларациях о конфликте интересов, уведомлениях о заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которые могут привести к конфликту интересов, уведомлениях о совершении правонарушений;

9) оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении фактов коррупции, предпринимать необходимые меры в правоохранительные органы документов и информации о правонарушениях.