

2 марта 2007 года

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В РОССИИ

Список изменяющих докум
(в ред. Федеральных законов от 23.0
от 27.10.2008 N 181-ФЗ, от 27.10.2008 N 182-ФЗ
от 22.12.2008 N 267-ФЗ, от 25.12.2008 N 280-ФЗ
от 03.05.2011 N 92-ФЗ, от 21.10.2011 N 288-ФЗ
от 03.12.2012 N 231-ФЗ, от 07.05.2013 N 99-ФЗ
от 02.07.2013 N 185-ФЗ, от 22.10.2013 N 284-ФЗ
от 04.03.2014 N 23-ФЗ, от 22.12.2014 N 431-ФЗ
от 13.07.2015 N 262-ФЗ, от 05.10.2015 N 285-ФЗ
от 29.12.2015 N 395-ФЗ, от 15.02.2016 N 21-ФЗ
от 03.04.2017 N 64-ФЗ, от 01.05.2017 N 90-ФЗ
от 26.07.2017 N 192-ФЗ, от 29.07.2017 N 217-ФЗ
от 03.08.2018 N 307-ФЗ, от 30.10.2018 N 382-ФЗ
от 16.12.2019 N 422-ФЗ, от 20.06.2020 N 121-ФЗ

Статья 2. Муниципальная служба

1. Муниципальная служба - профессиональная деятельность, осуществляемая на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта).

2. Нанимателем для муниципального служащего является муниципальное образование, от имени которого полномочия нанимателя осуществляет глава муниципального образования (работодатель).

3. Представителем нанимателя (работодателем) является глава муниципального образования, руководитель органа местного самоуправления, председатель комиссии муниципального образования или иное лицо, уполномоченное представитель нанимателя (работодателя).

Статья 3. Правовые основы муниципальной службы

1. Правовые основы муниципальной службы в Российской Федерации определяются Конституцией Российской Федерации, а также настоящим Федеральным законом, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации (законодательство о муниципальной службе), уставы муниципальных образований, принятые на сходах граждан, и иные муниципальные правовые акты.

2. На муниципальных служащих распространяются диспозитивные нормы, предусмотренные настоящим Федеральным законом.

Статья 4. Основные принципы муниципальной службы

Основными принципами муниципальной службы являются:

1) приоритет прав и свобод человека и гражданина;

2) равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к муниципальной службе в Российской Федерации;

10) внепартийность муниципальной службы.

Статья 5. Взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации

Взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - государственная гражданская служба) состоит в следующем:

1) единства основных квалификационных требований к кандидатам на муниципальную службу и должностей государственной гражданской службы (в ред. Федерального закона от 30.06.2016 N 224-ФЗ)

2) единства ограничений и обязательств при прохождении муниципальной и государственной гражданской службы;

3) единства требований к подготовке кадров для муниципальной службы и дополнительному профессиональному образованию; (в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

4) учета стажа муниципальной службы при исчислении стажа муниципальной службы и учета стажа государственной гражданской службы муниципальной службы;

5) соотносительности основных условий оплаты труда муниципальных служащих и государственных гражданских служащих;

6) соотносительности основных условий государственной гражданской службы граждан, проходивших муниципальную службу, и государственной гражданской службы, а также членов их семей в случае потребности в их назначении на государственную гражданскую службу.

муниципальных образований, группам и функциям, определяемым с учетом исторических и иных местных традиций.

2. В реестре должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации должны быть предусмотрены должности муниципальной службы, обеспечивающие исполнение полномочий лица, замещающего должность муниципальной службы, замещаемую на условиях трудового договора на срок полномочий указанного лица.

Статья 8. Классификация должностей муниципальной службы

1. Должности муниципальной службы подразделяются на:

- 1) высшие должности муниципальной службы;
- 2) главные должности муниципальной службы;
- 3) ведущие должности муниципальной службы;
- 4) старшие должности муниципальной службы;
- 5) младшие должности муниципальной службы.

2. Соотношение должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации с должностями гражданской службы субъекта Российской Федерации устанавливается с учетом соответствия должностям муниципальной службы должностям гражданской службы субъекта Российской Федерации.

Статья 9. Основные квалификационные требования к замещению должностей муниципальной службы

1. Для замещения должности муниципальной службы в субъекте Российской Федерации кандидаты должны соответствовать квалификационным требованиям к уровню профессиональной подготовки.

(часть 3 в ред. Федерального закона от 26.05.2021 N 152-ФЗ)

(введена Федеральным законом от 25.11.2008 N 219-

2. Классные чины указывают на соответствие у муниципальных служащих квалификационным требованиям муниципальной службы.

Статья 10. Муниципальный служащий

2. Лица, исполняющие обязанности по техническому обслуживанию объектов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований

деятельности органа местного самоуправления, избирательного образования;

6) участие по своей инициативе в конкурсе на замещение муниципальной службы;

7) получение дополнительного профессионального образования муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета (в ред. Федерального закона от 30.03.2015 N 63-ФЗ)

8) защиту своих персональных данных;

9) ознакомление со всеми материалами своего личного дела, профессиональной деятельности и другими документами, касающимися также на приобщение к личному делу его письменных объяснений;

10) объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов;

11) рассмотрение индивидуальных трудовых споров, в том числе с участием законодательством, защиту своих прав и законных интересов, включая обжалование в суд их нарушений;

12) пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством;

2. Муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, вступает в трудовые отношения с работодателем по уведомлению представителя нанимателя (работодателя) и не несет ответственности, если это не повлечет за собой конфликт интересов и если это не предусмотрено Федеральным законом.

(в ред. Федерального закона от 22.12.2008 N 267-ФЗ)

(п. 9.1 введен Федеральным законом от 30.04.2021 N 116-Ф

1. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу и не может находиться на муниципальной службе в случае:

1) признания его недееспособным или ограниченным дееспособностью вступившим в законную силу;

2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору вступившему в законную силу;

3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к государственную и иную охраняемую федеральными законами должностных обязанностей по должности муниципальной службы, если претендует гражданин, или по замещаемой муниципальной должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на службу, прохождению и подтвержденное заключением медицинского учреждения, перечень таких заболеваний устанавливается уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти; (в ред. Федеральных законов от 23.07.2008 N 160-ФЗ, от 25.12.2008 N 261-ФЗ)

5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, если замещение связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью такому должностному лицу, или с муниципальной служащим, если замещение связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью такому должностному лицу; (в ред. Федеральных законов от 21.10.2011 N 288-ФЗ, от 21.07.2012 N 122-ФЗ)

6) прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право

10) признания его не прошедшим военную службу оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (не прошедших военную службу по контракту) - в течение установленного для обжалования указанного заключения соответствующего субъекта Российской Федерации, а если заключение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение законную силу решения суда, которым признано, что заключение указанного заключения и (или) решения призывной комиссии Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение (п. 10 введен Федеральным законом от 02.07.2013 N 171-ФЗ от 26.07.2017 N 192-ФЗ)

1.1. Гражданин не может быть назначен на должность по контракту, а муниципальный служащий не может замещать должность администрации по контракту в случае близкого родства и (или) свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и муниципальный образования).

(часть 1.1 введена Федеральным законом от 21.10.2011 N 320-ФЗ от 04.03.2014 N 23-ФЗ)

1.2. Гражданин не может быть назначен на должность председателя и аудитора контрольно-счетного органа муниципального образования, а муниципальный служащий не может замещать должность председателя и аудитора контрольно-счетного органа муниципального образования, а также близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с председателем и аудитором контрольно-счетного органа муниципального образования, главой муниципального образования, руководителем администрации, руководителями судебных и правоохранительных органов территории соответствующего муниципального образования.

(часть 1.2 введена Федеральным законом от 27.12.2018 N 504-ФЗ)

должность государственной службы;

б) избрания или назначения на муниципальную должн

в) избрания на оплачиваемую выборную должность
том числе в выборном органе первичной профсоюзной орга
самоуправления, аппарате избирательной комиссии муницип

3) участвовать в управлении коммерческой или
исключением следующих случаев:

а) участие на безвозмездной основе в управле
профессионального союза, в том числе выборным органом
созданной в органе местного самоуправления,
муниципального образования, участие в съезде (конфе
общественной организации, жилищного, жилищно-стро
товарищества собственников недвижимости;

б) участие на безвозмездной основе в управлении
участия в управлении политической партией, органом пр
выборным органом первичной профсоюзной организа
самоуправления, аппарате избирательной комиссии мун
съезде (конференции) или общем собрании иной общ
жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товари
разрешения представителя нанимателя, которое получен
субъекта Российской Федерации;

в) представление на безвозмездной основе интер
совете муниципальных образований субъекта Российск
муниципальных образований, а также в их органах управле

г) представление на безвозмездной основе интер
органах управления и ревизионной комиссией^{20/59} орган
участником) которой является муниципальное образовани

которых он замещает должность муниципальной установленным Гражданским кодексом Российской Федерации, сданный подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, командировкой или с другим официальным мероприятием, устанавливаемым нормативными правовыми актами Российской Федерации (в ред. Федерального закона от 15.02.2016 N 21-ФЗ)

6) выезжать в командировки за счет средств местного бюджета, за исключением командировок, осуществляемых на взаимном основании с органами местного самоуправления, избирательной комиссией муниципального образования, избирательными комиссиями для голосования, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления других государств, международными и иностранными некоммерческими организациями;

7) использовать в целях, не связанных с исполнением своих должностных обязанностей, материально-технического, финансового и иного обеспечения;

8) разглашать или использовать в целях, не связанных с исполнением своих должностных обязанностей, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к государственной тайне, или служебную информацию, ставшие ему известны в связи с исполнением своих должностных обязанностей;

9) допускать публичные высказывания, суждения, оценки, касающиеся массовой информации, в отношении деятельности избирательной комиссии муниципального образования и органов местного самоуправления, его должностные обязанности;

10) принимать без письменного разрешения главы муниципального образования почётные и специальные звания (за исключением званий, присуждаемых международными организациями, а также политических партий, религиозных объединений, если в его должностные обязанности не входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями);

(в ред. Федерального закона от 03.05.2011 N 92-ФЗ)

оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительными средствами иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

2. Муниципальный служащий, замещающий должность по контракту, не вправе заниматься иной оплачиваемой деятельностью: преподавательской, научной и иной творческой деятельностью. Иная творческая деятельность не может финансироваться исключительно средствами иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации. Муниципальный служащий, замещающий должность главы местной администрации, не входит в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов и иных иностранных некоммерческих неправительственных органов государственной власти Российской Федерации и их структурных подразделений, не является членом или членом наблюдательного совета иностранной организации, действующей на территории Российской Федерации по международному договору Российской Федерации, не входит в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов и иных иностранных некоммерческих неправительственных органов государственной власти Российской Федерации.

2.1. Утратил силу. - Федеральный закон от 21.11.2011 № 320-ФЗ.

3. Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе использовать в интересах организаций либо физических лиц информацию, ставшую ему известной в силу исполнения должностных обязанностей.

4. Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, не вправе заниматься деятельностью на условиях трудового договора в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе вступать в трудовые отношения в виде трудового договора по найму на работу по договору должности в организации и (или) выполнять в данной организации гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, если отдельные функции муниципального (административного) органа, в котором он выполнял должностные (служебные) обязанности муниципальной службы, входили в должностные (служебные) обязанности муниципальной службы.

причиной возникновения конфликта интересов.

(часть 2.1 введена Федеральным законом от 21.11.2011 N 3

2.2. В случае, если владение лицом, замещающим муниципальными ценными бумагами (долями участия, паями в уставных капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, муниципальный служащий обязан по письменному поручению от имени муниципальной администрации передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(часть 2.2 введена Федеральным законом от 21.11.2011 N 3
05.10.2015 N 285-ФЗ)

2.3. Непринятие муниципальным служащим, являющимся должностным лицом, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы, является основанием для прекращения его полномочий.
(часть 2.3 введена Федеральным законом от 21.11.2011 N 3

3. Представитель нанимателя (работодатель), которому стало известно о возникновении у подчиненного конфликта интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения этого муниципального служащего от муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов, с сохранением денежного содержания на все время отстранения от замещения муниципальной службы.

3.1. Непринятие муниципальным служащим, являющимся должностным лицом, которому стало известно о возникновении у подчиненного конфликта интересов, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, влекущим увольнение муниципального служащего, является основанием для прекращения его полномочий.
муниципальной службы.

(часть 3.1 введена Федеральным законом от 21.11.2011 N 3

(финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению обязанностей;

4) соблюдать нейтральность, исключаящую профессиональную служебную деятельность решений политических и религиозных объединений и иных организаций;

5) проявлять корректность в обращении с гражданами;

6) проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям Российской Федерации;

7) учитывать культурные и иные особенности различных народов, национальностей, конфессий;

8) способствовать межнациональному и межконфессиональному сотрудничеству;

9) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб авторитету муниципального органа.

2. Муниципальный служащий, являющийся руководителем, не вправе принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности общественных и религиозных объединений.

Статья 15. Представление сведений о доходах, расходах, имущественного характера

(в ред. Федерального закона от 03.12.2012 N 231-ФЗ)

1. Граждане, претендующие на замещение должностей, включенных в соответствующий перечень, муниципальных служащих, обязаны представлять представителю нанимателя сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих несовершеннолетних детей. Указанные сведения представляются

03.04.2017 N 64-ФЗ)

2. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемые муниципальным служащим в соответствии с требованиями Федерального закона от 03.12.2012 N 231-ФЗ, являются сведениями конфиденциального характера, если федеральный закон, устанавливающий обязанность представлять сведения, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом информацию (в ред. Федерального закона от 03.12.2012 N 231-ФЗ)

3. Не допускается использование сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера для установления платежеспособности муниципального служащего, его супруга, детей, для сбора в прямой или косвенной форме пожертвований или других общественных объединений, иных организаций, для целей проведения выборов (в ред. Федеральных законов от 21.11.2011 N 329-ФЗ, от 03.12.2012 N 231-ФЗ)

4. Лица, виновные в разглашении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, разглашении сведений в целях, не предусмотренных законодательством Российской Федерации, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (часть 4 в ред. Федерального закона от 03.12.2012 N 231-ФЗ)

5. Непредставление муниципальным служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, занятыми в муниципальной службе, несовершеннолетних детей в случае, если представленные сведения являются заведомо недостоверными или неполными, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы (часть 5 введена Федеральным законом от 21.11.2011 N 329-ФЗ, от 03.12.2012 N 231-ФЗ)

6. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, занятыми в муниципальной службе, включенных в соответствии с требованиями Федерального закона от 03.12.2012 N 231-ФЗ, является проверкой достоверности сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, занятыми в муниципальной службе, включенных в соответствии с требованиями Федерального закона от 03.12.2012 N 231-ФЗ

8. Граждане, претендующие на замещение должностного лица по контракту, и лицо, замещающее указанную должность, представляют сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об имуществе и обязательствах имущественного характера несовершеннолетних детей высшему должностному лицу субъекта Российской Федерации (руководителю высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации (часть 8 введена Федеральным законом от 03.04.2017 N 64-ФЗ).

9. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемые лицом, замещающим должность главы муниципального образования, размещаются на официальном сайте органа местного самоуправления в телекоммуникационной сети "Интернет" и (или) предоставляются в форме массовой информации в порядке, определяемом муниципальным законодательством субъекта Российской Федерации (часть 9 введена Федеральным законом от 03.04.2017 N 64-ФЗ).

10. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых должностными лицами, замещающими должности высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации (часть 10 введена Федеральным законом от 03.04.2017 N 64-ФЗ).

11. При выявлении в результате проверки, осуществляемой в соответствии с настоящей статьей, фактов несоблюдения лицом, замещающим должность главы администрации по контракту, ограничений, запретов, предусмотренных настоящим Федеральным законом, Федеральным законом от 25.12.2008 N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", Федеральным законом от 7 мая 2010 года N 82-ФЗ "О категориях лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", должностное лицо субъекта Российской Федерации (руководитель высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) подлежит привлечению к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

представления указанной информации, за исключением информации в рамках исполнения должностных обязанностей.

2. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, предоставляются претендующими на замещение должности муниципальной службы, а муниципальными служащими - за отчетным. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, устанавливаются Правительством Российской Федерации.

3. По решению представителя нанимателя уполномоченные лица осуществляют обработку общедоступной информации, необходимой для замещения должности муниципальной службы и размещения информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в соответствии с полнотой сведений, предусмотренных частью 1 настоящей статьи.

Глава 4. ПОРЯДОК ПОСТУПЛЕНИЯ НА МУНИЦИПАЛЬНУЮ СЛУЖБУ И ЕЕ ПРОХОЖДЕНИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЯ

Статья 16. Поступление на муниципальную службу

1. На муниципальную службу вправе поступать граждане Российской Федерации, владеющие государственным языком Российской Федерации, соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с федеральным законом для замещения должностей муниципальной службы, указанные в статье 13 настоящего Федерального закона, и не имеющие статуса муниципальной службы.

2. При поступлении на муниципальную службу, а также при прохождении муниципальной службы устанавливается, что нет никаких прямых или косвенных ограничений в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного положения, места жительства, отношения к религии, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципальных служащих.

(в ред. Федерального закона от 08.06.2020 N 181-ФЗ)

7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

8) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, подлежащих призыву на военную службу;

(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 170-ФЗ)

9) заключение медицинской организации об отсутствии противопоказаний к поступлению на муниципальную службу;

(в ред. Федерального закона от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

10.1) сведения, предусмотренные статьей 15.1 настоящего Федерального закона (п. 10.1 введен Федеральным законом от 30.06.2016 N 224-ФЗ);

11) иные документы, предусмотренные федеральными законами, актами Правительства Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

4. Сведения, представленные в соответствии с настоящим Федеральным законом гражданином при поступлении на муниципальную службу, используются в установленном федеральными законами порядке. В соответствии с федеральными законами могут устанавливаться дополнительные сведения, представляемые гражданином при поступлении на муниципальную службу.

5. В случае установления в процессе проверки, предусмотренной настоящим Федеральным законом, обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, гражданин информируется в письменной форме о результатах проверки и о возможности поступления на муниципальную службу.

заключению трудового договора может предшествовать конкурсная оценка профессионального уровня претендентов на замещение муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям муниципальной службы.

2. Порядок проведения конкурса на замещение муниципальной должности устанавливается муниципальным правовым актом, принятым муниципальным образованием. Порядок проведения конкурса, включая опубликование его условий, сведений о дате, времени и месте проведения конкурса, трудового договора не позднее чем за 20 дней до дня проведения конкурса конкурсной комиссии в муниципальном образовании устанавливаются представительным органом муниципального образования. Конкурс на замещение должности руководителя администрации, на который возлагается осуществление полномочий администрации в сельских населенных пунктах, расположенных в городе, городском округе или на межселенной территории, конкурсной комиссии в муниципальном образовании должен предусматривать выдвижение кандидатур, выдвинутых сходом граждан в каждом из этих населенных пунктов (в ред. Федеральных законов от 18.04.2018 N 83-ФЗ, от 26.07.2018 N 171-ФЗ).

3. Представитель нанимателя (работодатель) заключает трудовой договор с одной из кандидатур, выдвинутых на замещение муниципальной должности одним из кандидатов, в соответствии с результатами конкурса на замещение муниципальной должности.

Статья 18. Аттестация муниципальных служащих

1. Аттестация муниципального служащего проводится представительным органом муниципального образования по месту замещаемой должности муниципальной службы. Аттестация проводится один раз в три года.

2. Аттестации не подлежат следующие муниципальные служащие:

1) замещающие должности муниципальной службы муниципальной службы

не более одного месяца со дня аттестации о понижении муниципальной должности с его согласия. По результатам аттестации аттестационная комиссия сообщает о направлении отдельных муниципальных служащих на профессионального образования.

(в ред. Федерального закона от 30.03.2015 N 63-ФЗ)

5. В случае несогласия муниципального служащего с результатами аттестации и невозможности перевода с его согласия на другую муниципальную должность представитель нанимателя (работодатель) может в срок, установленный для проведения аттестации, уволить его с муниципальной службы в связи с несоответствием должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации. По истечении указанного срока увольнение муниципального служащего с муниципальной должности по результатам данной аттестации не допускается.

6. Муниципальный служащий вправе обжаловать результаты аттестации в установленном порядке.

7. Положение о проведении аттестации муниципальных служащих устанавливается муниципальным правовым актом в соответствии с типовым положением о проведении аттестации муниципальных служащих, утверждаемым законом субъекта Российской Федерации.

Статья 19. Основания для расторжения трудового договора

1. Помимо оснований для расторжения трудового договора, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, трудовой договор с муниципальным служащим также расторгнут по инициативе представителя нанимателя:

1) достижения предельного возраста, установленного для продолжения муниципальной службы;

2) утратил силу с 1 июля 2021 года. - Федеральный закон от 03.07.2016 N 237-ФЗ

3) несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, установленных статьями 13, 14, 14.1 и 15 настоящего Федерального закона;

определяется в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, в зависимости от продолжительности заработной платы.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципальным служащим предоставляется в соответствии с продолжительностью оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальным служащим продолжительностью 30 календарных дней.
(в ред. Федеральных законов от 27.10.2008 N 181-ФЗ, от 01.05.2017 N 90-ФЗ)

4. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются муниципальным служащему за выслугу лет (продолжительностью не более 3 календарных дней в каждом случае, предусмотренных федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации).
(в ред. Федерального закона от 01.05.2017 N 90-ФЗ)

5. Порядок и условия предоставления муниципального служащему дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет устанавливаются законами субъектов Российской Федерации.
Российской Федерации.

5.1. Муниципальному служащему, для которого установлен дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за каждый служебный день продолжительностью три календарных дня.
(часть 5.1 введена Федеральным законом от 01.05.2017 N 90-ФЗ)

6. Муниципальному служащему по его письменному заявлению и с согласия нанимателя (работодателя) может предоставляться отпуск продолжительностью не более одного года.

7. Муниципальному служащему предоставляется отпуск за неиспользованный период содержания в случаях, предусмотренных федеральными законами.

1) условия работы, обеспечивающие исполнение обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;

2) право на своевременное и в полном объеме получение заработной платы;

3) отдых, обеспечиваемый установлением нормального (служебного) времени, предоставлением выходных дней и ежегодного оплачиваемого отпуска;

4) медицинское обслуживание муниципального служащего после выхода муниципального служащего на пенсию;

5) пенсионное обеспечение за выслугу лет и в связи с выходом на пенсию муниципального служащего, а также обеспечение членов семьи муниципального служащего в соответствии с исполнением им должностных обязанностей;

6) обязательное государственное страхование на случай утраты трудоспособности в период прохождения муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей;

7) обязательное государственное социальное страхование на случай утраты трудоспособности в период прохождения муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей;

8) защита муниципального служащего и членов его семьи от неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в порядке и на условиях, установленных федеральными законами;

2. При расторжении трудового договора с муниципальным служащим органом местного самоуправления, избирательной комиссией, сокращением штата работников органа местного самоуправления, комиссией муниципального образования муниципальному служащему устанавливаются трудовым законодательством для работников

семьи умершего имеют право на получение пенсии по определяемом федеральными законами.

Статья 25. Стаж муниципальной службы

(в ред. Федерального закона от 29.12.2015 N 395-ФЗ)

1. В стаж (общую продолжительность) муниципальной замещения:

1) должностей муниципальной службы;

2) муниципальных должностей;

3) государственных должностей Российской Федерации субъектов Российской Федерации;

4) должностей государственной гражданской службы федеральной государственной службы иных видов;

5) иных должностей в соответствии с федеральными з

2. В стаж муниципальной службы для определения дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет служащим, и установления им других гарантий, предусмотренных законами субъектов Российской Федерации и уставами муниципальных периодов замещения должностей, указанных в части 1 настоящей статьи (засчитываются) также периоды замещения должностей государственной гражданской службы в соответствии с частью 1 статьи 27 Закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской

3. В стаж муниципальной службы для назначения пенсий служащим включаются (засчитываются) помимо периодов замещения должностей, указанных в части 1 настоящей статьи, иные периоды в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации и муниципальными правами

2) выговор;

3) увольнение с муниципальной службы по соответствию

2. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса об его ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей по содержанию. Отстранение муниципального служащего от исполнения обязанностей в этом случае производится муниципальным правовым актом.

3. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий устанавливается законодательством, за исключением случаев, предусмотренных настоящим законом.

(часть 3 в ред. Федерального закона от 16.12.2019 N 432-ФЗ)

Статья 27.1. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и дисциплинарных взысканий, установленных в целях противодействия коррупции

(введена Федеральным законом от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

1. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и дисциплинарных взысканий, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ и иными федеральными законами, налагаются взыскания в соответствии с настоящим Федеральным законом.

2. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, предусмотренных настоящим Федеральным законом.

3. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 16 настоящего Федерального закона, применяются представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации.

4. При применении взысканий, предусмотренных Федеральным законом, учитываются характер совершённого коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, способствующие соблюдению муниципальным служащим других ограничений, препятствующих предотвращению или об урегулированию конфликта интересов, установленных в целях противодействия коррупции, а также факты неисполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5. В акте о применении к муниципальному служащему взыскания за совершение коррупционного правонарушения в качестве основания применяются положения 1 или 2 настоящей статьи.

6. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 16 Федерального закона, применяются не позднее шести месяцев со дня поступления в службу муниципальным служащим коррупционного правонарушения, повлекшего за собой негодности муниципального служащего, находящегося в отпуске, со дня совершения им коррупционного правонарушения. В случае прекращения производства по уголовному делу.
(часть 6 в ред. Федерального закона от 16.12.2019 N 432-ФЗ)

7. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в связи с утратой доверия включаются органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу, в Единый реестр утраты доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 27.03.2003 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".
(часть 7 введена Федеральным законом от 01.07.2017 N 132-ФЗ)

Глава 8. КАДРОВАЯ РАБОТА В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ

Статья 28. Кадровая работа в муниципальном образовании

Кадровая работа в муниципальном образовании включает в себя:

1) подбор и назначение на должности муниципальной службы муниципальных служащих;

- 7) оформление и выдачу служебных удостоверений м
- 8) проведение конкурса на замещение вакантных д
включение муниципальных служащих в кадровый резерв;
- 9) проведение аттестации муниципальных служащих;
- 10) организацию работы с кадровым резервом и его э
- 11) организацию проверки достоверности предста
данных и иных сведений при поступлении на муницип
допуска установленной формы к сведениям, составляющим
- 12) организацию проверки сведений о доходах
имущественного характера муниципальных служащих,
муниципальной службой ограничений, которые уст
Федерального закона и другими федеральными законами;
- 13) консультирование муниципальных служащих
муниципальной службы;
- 14) решение иных вопросов кадровой работы, опред
и законом субъекта Российской Федерации.

Статья 28.1. Подготовка кадров для муниципальной (введена Федеральным законом от 30.03.2015 N 63-Ф

1. В целях формирования высококвалифицированной
службы органы местного самоуправления могут осуществ
для муниципальной службы на договорной основе н
Российской Федерации об образовании и с учетом положен

2. Договор о целевом обучении с ^{52/49} обязательн
муниципальной службы (далее - договор о целевом об

обучения устанавливается договором о целевом обучении, срока, в течение которого орган местного самоуправления оказывает поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении.

6. Обязательства и ответственность сторон договора устанавливаются договором о целевом обучении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Договор о целевом обучении может быть заключен на срок до 5 лет.

8. Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных договором о целевом обучении, осуществляется за счет средств местного бюджета.

Статья 29. Персональные данные муниципального служащего

1. Персональные данные муниципального служащего являются конфиденциальными и передаются представителю нанимателя (работодателю) в связи с исполнением обязанностей по замещаемой должности муниципальному служащему.

2. Персональные данные муниципального служащего обрабатываются в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных, предусмотренными главой 14 Трудового кодекса Российской Федерации (в ред. Федерального закона от 07.05.2013 N 99-ФЗ).

Статья 30. Порядок ведения личного дела муниципального служащего

1. На муниципального служащего заводится личное дело, в которое вносятся документы, связанные с его поступлением на муниципальную службу, увольнением с муниципальной службы.

2. Личное дело муниципального служащего хранится в архиве муниципального служащего с муниципальной службы его местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального служащего.

день, следующий за днем смерти (гибели) или днем вступл

4. Порядок ведения реестра муниципальных служ
правовым актом.

Статья 32. Приоритетные направления формирования службы

Приоритетными направлениями формирования кадр
являются:

1) назначение на должности муниципальной
специалистов с учетом их профессиональных качеств и ком

2) содействие продвижению по службе муниципальн

3) подготовка кадров для муниципальной службы
образование муниципальных служащих;
(в ред. Федерального закона от 30.03.2015 N 63-ФЗ)

4) создание кадрового резерва и его эффективное ис

5) оценка результатов работы муниципальных
аттестации;

6) применение современных технологий подбора
муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохожд

Статья 33. Кадровый резерв на муниципальной служ

В муниципальных образованиях в соответствии с
может создаваться кадровый резерв для замещения ва
службы.

муниципальными правовыми актами.

Глава 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 36. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов) Российской Федерации

Признать утратившими силу со дня вступления в силу

1) Федеральный закон от 8 января 1998 года N 8-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 2, ст. 24);

2) Федеральный закон от 13 апреля 1999 года "О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон "Об основах муниципальной службы в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 16, ст. 19);

3) Федеральный закон от 19 апреля 2002 года N 38-ФЗ "О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон "Об основах муниципальной службы в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 16, ст. 14);

4) пункт 13 статьи 1 Федерального закона от 25 июля 2002 года "О внесении изменений и дополнений в законодательные акты Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 30, ст. 30).

Статья 37. Применение законов и иных нормативных правовых актов муниципальной службе в связи с вступлением в силу настоящего Федерального закона

Впредь до приведения федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации о муниципальной службе в соответствие с настоящим Федеральным законом ~~федеральные законы и иные нормативные правовые акты~~ нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, содержащие нормы, противоречащие настоящему Федеральному закону, не применяются.
